

БАШКОРТОСТАН
РЕСПУБЛИКАНЫ МУНИЦИПАЛЬ
РАЙОН СТӨРЛЕТАМАК РАЙОНЫ
МУНИЦИПАЛЬ МӘКТӘПКӘСӘ
БЕЛГЕМ БИРЕУ АУТОНОМИЯЛЫ
УЧРЕЖДЕНИЕНЫ ОКТЯБРЬСКИЙ
АУЫЛЫ ДӘЙТӨМ ҮСТЕРЕҮСЕ
БАЛАЛАР БАКСАНЫ
453147, РБ, Башкортостан
Республиканы, Стерлетамак районы,
Октябрьский ауылы, Яз урамы, 16 а



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД
ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА
С. ОКТЯБРЬСКОЕ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
СТЕРЛИТАМАКСКИЙ РАЙОН
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

453147, Республика Башкортостан,
Стерлитамакский район,
с. Октябрьское, ул. Весенняя, 16 а

Тел./ факс (3473) 27-33-55
E-mail: oktoberdetckicad@rambler.ru
http://dou-oktyabr.land.ru

Тел./факс (3473) 27-33-55
E-mail: oktoberdetckicad@rambler.ru
http://douoktjbrckoe.jimdo.com

ОКПО 50779106, ОГРН 1020201252510,
ИНН/КПП 0242005375/024201001

Приказ

1 01.2016г.

№ 3

Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников

В соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», Типового кодекса этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренным решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 22.12.2010 (протокол № 21), Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.06.2011 № 2047 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих Министерства образования и науки Российской Федерации».

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников МДОАУ д/с с. Октябрьское.
 2. Настоящий приказ разместить на сайте МДОАУ д/с с. Октябрьское.
 3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
- 3 ведущая МДОАУ д/с
Октябрьское



Бабина В.С.

СОГЛАСОВАНО

Трудовым коллективом
и протокол общего собрания

с «12» сентября 2016г. №2

УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующей
МДОАУ Д/С с. Октябрьское
Бабиной В.С.

от «12» сентября 2016 г. №3



КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ МДОАУ Д/С С. ОКТЯБРЬСКОЕ

1. Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс этики и служебного поведения (далее Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», Типового кодекса этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренным решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23.12.2010 (протокол № 21), Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.06.2011 № 2047 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих Министерства образования и науки Российской Федерации», а также основан на общепринятых нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Настоящий Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения детского сада с. Октябрьское (далее - учреждение) независимо от замещаемой ими должности.

1.3. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника поведения в отношении с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.4. Вновь поступающие на работу работники обязаны ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

1.5. Знание и соблюдение работниками учреждения Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

1.6. Для муниципальных служащих аппарата управления в учреждении Кодекс обязателен к применению с учетом исполнения законодательства Российской Федерации о муниципальной службе.

II. Основные принципы и правила служебного поведения работников учреждения

2.1. В соответствии со статьёй 21 Трудового кодекса Российской Федерации, работник обязан:

добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

соблюдать трудовую дисциплину;

выполнять установленные нормы труда;

соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и

здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

2.2. Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан в связи с нахождением их в трудовых отношениях с учреждением.

Работники, осознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности учреждения;

- соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации, не допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;

- обеспечивать эффективную работу учреждения;

- осуществлять свою деятельность в пределах предмета и целей деятельности учреждения;

- при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

доложить об обстоятельствах конфликта (неопределенности) непосредственному начальнику;

- обратиться в комиссию по трудовым спорам и профессиональной этике учреждения в случае, если руководитель не может разрешить проблему, либо сам вовлечён в ситуацию этического конфликта или этической неопределенности.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения

3.1. В служебном поведении работник должен воздерживаться от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства,

социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

3.2. Работники призваны способствовать своим служебным поведением

установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работникам рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.3. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным органам и органам местного самоуправления, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Нарушение работником положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению на

заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов, образуемой в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов», а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику мер юридической ответственности. Соблюдение работником положений настоящего Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.